

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
Câmara Municipal de Balsa Nova/PR		
Planus Service LTDA		
PREGÃO PRESENCIAL 01/2024 - PROCESSO ADMINISTRATIVO 07/2024		
1 OBJETO: contratação de empresa especializada no fornecimento de mão de obra para disponibilização de 04 (quatro) postos de trabalho, sendo 02(dois) para auxiliares de serviços gerais e 02 (dois) postos para a função de recepcionista, durante o período de 12 (doze) meses, podendo ser prorrogado por até 10 (dez) anos, para atuar nas dependências da Câmara Municipal de Balsa Nova/PR.		
Tipo de Serviço	Recepcionista - CBO 4221-05	
Data de apresentação da proposta:	03/04/2024	
Município/UF:	Balsa Nova/PR	
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:	CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2024/2026 NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: PR000232/2024	
Data Base	01/02/2024	
Salário Normativo da Categoria:	R\$ 1.849,00	
Salário mínimo vigente	R\$ 1.412,00	
CUSTOS		
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		Recepcionista
1 - Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A - Salário Base		R\$ 1.680,91
B – Adicional gratificação de função (gratificação função)		R\$ 33,64
C - Adicional insalubridade (base Salário Mínimo Federal)	0%	R\$ 0,00
D - Adicional periculosidade		R\$ 0,00
E – Adicional Noturno		R\$ 0,00
F - Adicional de Hora Extra		R\$ 0,00
G - Outros (especificar)		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 1		R\$ 1.714,55
MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		
2.1. Décimo terceiro salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A – Décimo Terceiro Salário	8,33%	R\$ 142,88
B – Adicional de Férias	12,10%	R\$ 207,46
SUBTOTAL ADICIONAL DE FÉRIAS E DÉCIMO TERCEIRO	20,43%	R\$ 350,34
2.2. Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições		Valor (R\$)
A – INSS	20,00%	R\$ 412,98
B – Salário Educação	2,50%	R\$ 51,62
C – SAT - (RAT 3,00% X FAP 1,0%)	3,00%	R\$ 61,95
D – SESC ou SESI	1,50%	R\$ 30,97
E – SENAI-SENAC	1,00%	R\$ 20,65
F – SEBRAE	0,60%	R\$ 12,39
G – INCRA	0,20%	R\$ 4,13
H – FGTS	8,00%	R\$ 165,19
SUBTOTAL DOS ENCARGOS	36,80%	R\$ 759,88
2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A - Transporte	R\$ 1,00	R\$ 1,00
B - Auxílio alimentação - Cesta Básica	R\$ 0,00	R\$ 0,00
C - Auxílio alimentação - Cesta Tiquete Refeição (CCT cláusul 13ª)	R\$ 700,00	R\$ 560,00
D – Benefício Social Familiar (CCT Cláusula 16ª)	R\$ 26,00	R\$ 26,00
E – Fundo de formação profissional (CCT Cláusula 22ª)	R\$ 26,00	R\$ 26,00
F – Benefício Assistência Médica (CCT Cláusula 15ª)	R\$ 81,00	R\$ 81,00
G - Auxílio alimentação em férias (CCT Cláusula 13ª)	R\$ 58,33	R\$ 46,67
SUBTOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		R\$ 740,67
QUADRO RESUMO - MÓDULO 2 – Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		Valor (R\$)
2.1. Décimo terceiro salário, Férias Indenizadas - Planilha SEGES - Linha A90 e Adicional de Férias		R\$ 350,34
2.2. Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições		R\$ 759,88
2.3 - Benefícios Mensais e Diários		R\$ 740,67
TOTAL DO MÓDULO 2		R\$ 1.850,88
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO		
3. Provisão para rescisão		Valor (R\$)
A – Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 11,78
B – Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,94
C - Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,176%	R\$ 4,94
D – Aviso Prévio Trabalhado (Ac. TCU 3006/2010 - 1686/2013)	0,194%	R\$ 5,44
E – Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,07%	R\$ 2,00
F - Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,32%	R\$ 8,98
TOTAL DO MÓDULO 3	1,21%	R\$ 34,09
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
4.1. Ausências Legais		Valor (R\$)
A – FÉRIAS e ADICIONAL DE FÉRIAS 1/3 CONSTITUCIONAL	8,33%	R\$ 172,00
B – Ausências Legais	0,28%	R\$ 5,74
C – Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,46
D – Ausência por Acidente de Trabalho	0,63%	R\$ 12,91
E – Afastamento Maternidade	0,08%	R\$ 1,72

SUBTOTAL	9,34%	
F - Incidência do Submódulo 2.2	3,44%	R\$ 6,63
Subtotal das Ausências Legais	12,77%	R\$ 199,46
4.2. Intra jornada		Valor (R\$)
A – Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 0,00
Subtotal da Intra jornada		R\$ 0,00
QUADRO RESUMO – MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Valor (R\$)
4.1. Ausências Legais		R\$ 199,46
4.2. Intra jornada		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 4		R\$ 199,46
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		
5 - Insumos Diversos		Valor (R\$)
A – Uniformes		R\$ 18,40
B – Materiais		R\$ 0,00
C - Equipamentos e Utensílios		R\$ 0,00
D - Outros (especificar)		
TOTAL DO MÓDULO 5		R\$ 18,40
MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		
6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)
A - Custos Indiretos	0,11%	R\$ 3,89
B – Lucro	0,25%	R\$ 9,55
C - Tributos	5,65%	R\$ 223,30
C.1 - Tributos Federais (PIS e COFINS)	3,65%	R\$ 145,12
C.2 - Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
C.3 - Tributos Municipais (ISS)	2,00%	R\$ 78,18
C.4 - Outros Tributos (especificar)		
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		R\$ 236,75
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A - Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.714,55
B - Módulo 2 – Encargos e Benefícios Mensais e Diários		R\$ 1.850,88
C - Módulo 3 – Provisão para rescisão		R\$ 34,09
D - Módulo 4 – Custo de reposição do profissional ausente		R\$ 199,46
E - Módulo 5 – Insumos Diversos		R\$ 18,40
F – Módulo 6 – Custos indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 236,75
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.054,12

JOAO MARIA
DA
SILVA:54124310
978

Assinado de forma
digital por JOAO MARIA
DA SILVA:54124310978
Dados: 2024.04.11
10:23:00 -03'00'