

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÕES DE PREÇOS

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

INFORMAÇÕES E DADOS PARA CÁLCULO

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			Informar a Data da Apresentação da Proposta
B	Município/ UF	WENCESLAU BRAZ-PR		Informar o Município e UF
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2023/2024		Informar qual CCT Base e Ano
D	Nº de meses de execução contratual	12		Informar Nº de Meses da Execução Contratual de Ac

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida):	SERVENTE	Informar a Unidade de Medida de Acordo com o Terr
2	Unidade de medida (Horas Mensais)	220	Informar a Quantidade a Contratar de Acordo com o
3	Cargo:	SERVENTTE	Informar o Cargo a ser Preenchido

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra				
1	Tipo do serviço	SERVENTE		Informar o Tipo de Serviço
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)			Informar o CBO da Ocupação
3	Salário Normativo da Categoria Profissional 220 HORAS	R\$ 1.641,00		Informar o Salário Normativo contido na CCT
4	Categoria profissional			Informar a Categoria Profissional
5	Data base da categoria			Informar a Data Base da Categoria

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1 Composição da remuneração					Valor (R\$)	
A	Salário base 200 HORAS				R\$ 1.491,82	Salário Base contido na CCT ou qualquer outro valor
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N		R\$ -	Cálculo = Se Houver Adicional - Marcar S (Campo E:
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	20%	R\$ 284,40	Cálculo = Se Houver Adicional - Marcar S (Campo E:
D	Adicional noturno				R\$ -	
E	Outros Horas				R\$ -	
F	Adicional de hora extra no feriado				-	
G	Outros				R\$ 102,73	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$ 1.878,95	Soma dos Itens A a G

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias

2.1 13º salário e adicional de férias		(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	8,33%	R\$ 156,58
B	Adicional de Férias	3,025%	R\$ 56,84
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	4,18%	R\$ 78,54
TOTAL		R\$	291,96

Cálculo = 1/12 (Campo H43) x Total da Remuneração
 Cálculo = 0,3025% (Adicional de Férias) x Total da Remuneração
 Cálculo = Percentuais dos Campos H43 e H44 x Total da Remuneração
 Soma dos Itens A a C

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições							
2.2 GPS, FGTS e outras contribuições						(%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	R\$ 375,79
B	Salário Educação					2,50%	R\$ 46,97
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	3,0	FAT	0,5	3,00%	R\$ 56,37
D	SESC ou Sesi					1,50%	R\$ 28,18
E	SENAI ou SENAC					1,00%	R\$ 18,79
F	SEBRAE					0,60%	R\$ 11,27
G	INCRA					0,20%	R\$ 3,76
H	FGTS					8,00%	R\$ 150,32
TOTAL						36,80%	R\$ 691,45

Cálculo = Percentual Legal de 20% (Campo H50) x Total da Remuneração
 Cálculo = Percentual Legal de 2,50% (Campo H51) x Total da Remuneração
 Cálculo = Multiplicação dos Fatores RAT x FAT - Valor da Remuneração
 Cálculo = Percentual Legal de 1,50% (Campo H53) x Total da Remuneração
 Cálculo = Percentual Legal de 1,00% (Campo H54) x Total da Remuneração
 Cálculo = Percentual Legal de 0,60% (Campo H54) x Total da Remuneração
 Cálculo = Percentual Legal de 0,20% (Campo H54) x Total da Remuneração
 Cálculo = Percentual Legal de 8,00% (Campo H54) x Total da Remuneração
 Soma dos Itens A a H

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários							
2.3 Benefícios Mensais e Diários						Valor (R\$)	
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	Desconto	
		SIM	R\$ -	0	0	R\$ -	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO	Valor	Dias	Desc 20%		R\$ 560,00
		SIM	R\$ 700,00	22	20%		
C	Auxílio Saúde						R\$ 81,00
D	AUXILIO FAMILIA						R\$ 26,00
F	Seguro de Vida						R\$ R\$ 10,50
TOTAL						R\$	677,50

Caso não seja previsto Auxílio Transporte, marcar a opção NÃO
 Cálculo = Valor Unitário da Passagem (Campo D63) x Dias
 Caso não seja previsto Auxílio Alimentação/Refeição, marcar a opção NÃO
 Cálculo = Valor Unitário do Vale (Campo E65) x Total da Remuneração
 Inserir o valor por funcionário no campo H66 se houver
 Cálculo = Valor Diário do Café (Campo A168) * Dias
 Soma dos Itens A a E

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2 Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ 291,96
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 691,45
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 677,50
TOTAL		R\$ 1.660,91

Soma do Total do Módulo 2.1 extraída do Campo H4
 Soma do Total do Módulo 2.2 extraída do Campo I58
 Soma do Total do Módulo 2.3 extraída do Campo H6
 Soma dos Itens 2.1 + 2.2 + 2.3

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3 Provisão para Rescisão		(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,39%	R\$ 7,33
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,56

Cálculo = Percentual de 1/12 * 0,055 (Campo H80) x Total da Remuneração
 Cálculo = Percentual de 8% x 0,46% do APT (Campo H80) x Total da Remuneração

C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,10%	R\$	58,25	Cálculo = $(0,08 \times (0,4 + 0,1) \times 0,9) \times (1 + 0,0833 + 0,09075 + 0,09075)$
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$	36,45	Cálculo = $((1/30) \times 7) / 12 =$ Percentual de 1,94% (Campo H58)
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$	13,41	Cálculo = Percentual do Submódulo 2.2 (Campo H58)
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,20%	R\$	41,34	Cálculo = $(0,08 \times 0,5 \times 1) \times (1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 \times 1/12)) =$ Percentual de 2,20%
TOTAL			R\$	157,34	Soma dos Itens A a F

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
		(%)		Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais				
A	Substituto na Cobertura de Férias	8,330%	R\$	156,52	Cálculo = Percentual de 9,075% (Campo H91) x Total da Cobertura de Férias
B	Substituto na Cobertura das Ausências Legais	1,63%	R\$	30,63	Cálculo = Percentual Calculado de 1,63% (Campo H91)
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$	0,38	Cálculo = Percentual Calculado de 0,02% x Total da Cobertura de Licença-Paternidade
D	Substituto na Cobertura das Ausências por Acidente de Trabalho	0,33%	R\$	6,20	Cálculo = Percentual Calculado de 0,33% x Total da Cobertura de Acidente de Trabalho
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,055%	R\$	1,03	Cálculo = Percentual Calculado de 0,055% x Total da Cobertura de Afastamento Maternidade
F	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (Especificar)	0,00%	R\$	-	
TOTAL		10,37%	R\$	194,75	Soma dos Itens A a F

Submódulo 4.2 - Intraornada					
		(%)		Valor (R\$)	
4.2	Substituto na Intraornada				
A	Substituto no Intervalo para Repouso ou Alimentação - não se aplica		R\$	-	
TOTAL			R\$	-	

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

			Valor (R\$)		
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$	194,75	Soma Total do Submódulo 4.1 extraída do Campo H91
4.2	Substituto na Intraornada - não se aplica		R\$	-	Soma Total do Submódulo 4.2 extraída do Campo H91
TOTAL			R\$	194,75	

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS					
				Valor (R\$)	
5	Insumos Diversos				
A	Uniformes (custo mensal por empregado)		R\$	-	Cálculo = Conforme valor na planilha "UNIFORMES"
B	Materiais (custo mensal por empregado)		R\$	-	Cálculo = Se Houver, calcular o valor total dividir pelo número de empregados
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)		R\$	-	Cálculo = Conforme valor na planilha "UNIFORMES"
TOTAL			R\$	-	

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
		(%)		Valor (R\$)	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
A	Custos indiretos	0,10%	R\$	3,89	Cálculo = % (Campo H124) x Módulo 1 a 5 (Campo H91)
B	Lucro	0,36%	R\$	14,09	Cálculo = % (Campo H125) x Módulo 1 a 5 (Campo H91)
C	Tributos SIMPLES NACIONAL (DAS)	0,00%			

C.1	Tributos Federais	PIS	0,65%	R\$	25,41
C.2		COFINS	3,00%	R\$	117,30
C.3	Tributos Municipais	ISS	5,00%	R\$	195,50
TOTAL				R\$	356,19

Cálculo = % (Campo H127) x Módulo 1 a 5 (Campo H127)
Cálculo = % (Campo H128) x Módulo 1 a 5 (Campo H128)
Cálculo = % (Campo H129) x Módulo 1 a 5 (Campo H129)

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.878,95
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.660,91
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 157,34
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 194,75
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ -
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 3.891,95
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 356,19
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.248,15

Cálculo = Soma do Módulo 1 extraído do Campo H36
Cálculo = Soma do Módulo 2 extraído do Campo H76
Cálculo = Soma do Módulo 3 extraído do Campo H86
Cálculo = Soma do Módulo 4 extraído do Campo H16
Cálculo = Soma do Módulo 5 extraído do Campo H16
Soma dos Itens A a E
Cálculo = Soma do Módulo 6 extraído do Campo H16
Soma dos Itens A a E + F

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço	Valor Proposto por Empregado	Valor da Hora por Profissional	Valor da diária de 8 horas	Quant. De FUNCIONÁRIOS	Valor mensal Total do Serviço
PORTEIRO	R\$ 4.248,15	19,31	R\$ 154,48	2	R\$ 8.496,30
Valor mensal dos serviços					R\$ 8.496,30
<u>Valor Mensal estimado dos produtos/materiais (Os produtos/materiais serão pagos pelo efetivo requisitado e entregues no mês).</u>					
VALOR ESTIMADO DA CONTRATAÇÃO					R\$ 8.496,30

QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor do serviços	R\$ 101.955,60
Número de meses de execução contratual	12
Valor global da proposta (Valor Mensal)	R\$ 8.496,30

ordão com o Termo de Referência

no de Referência
Termo de Referência

acima deste

33) para o cálculo Salário Base (Campo H32) * 30% ser gerado no Campo H33

34) para o cálculo Salário Mínimo ou Regional (campo F33) x Percentual de 10%, 20% ou 40% dependendo do grau de insalubridade (campo G33) ser gerado no Campo H34

o (Campo H38)
Remuneração (Campo H38)
al do Submódulo 2.2 (Campo H58) x Total ds Remuneração (Campo H38)

Total da Remuneração (Campo H38)
Total da Remuneração (Campo H38)
r que poderá ser no máximo de 3% (Campo H52) x Total da Remuneração (Campo H38)
Total da Remuneração (Campo H38)
Total da Remuneração (Campo H38)
Total da Remuneração (Campo H38)
Total da Remuneração (Campo H38)
Total da Remuneração (Campo H38)

opção "N" no Campo C63
x Quant. (Campo E63) x Total de Dias (Campo F63) - Desconto (6% do Total da Remuneração - Campo G63)
marcar a opção "N" no Campo D65
il de Dias (Campo F65) - Desconto (verificar se há ou não desconto na CCT e aplicar)
er previsão na CCT
(Campo F66)

6
}
8

Total da Remuneração (Campo H38)
o H81) x Total da Remuneração (Campo H38)

